

Рассмотрено и обсуждено
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2
от «05» марта 2025г.



УТВЕРЖДАЮ
директор В.А. Румянцева
приказ № 65 от «5» марта 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
Областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Школа - интернат №18»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) в Областном государственном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа-интернат № 18» (далее - Школа - интернат) призвано регулировать и предотвращать конфликты интересов в деятельности работников Школы-интерната.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующими нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ст. 81, 192);
- Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- ст. 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.);

1.3. Основной задачей деятельности Школы-интерната по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. В настоящем Положении под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Школы-интерната влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей, а также такая, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Школы-интерната, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Школы-интерната.

В настоящем Положении под личной заинтересованностью работника Школы-интерната понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Школы-интерната, в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.6. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения вносятся решением общего собрания трудового коллектива Школы-интерната. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Школе-интернате осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Школы-интерната при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Школы-интерната и работника Школы-интерната при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника Школы-интерната от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Школы-интерната и урегулирован (предотвращен) Школой-интернатом.

3. Обязанности работника Школы-интерната в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник Школы-интерната при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Школы-интерната, прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами Школы-интерната без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Школы-интерната при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Школы-интерната или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы-интерната.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Школы-интерната

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является ответственный за работу по противодействию коррупции.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора Школы-интерната сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника учреждения передается в структурное подразделение или должностному лицу Школы-интерната, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Школы-интерната о наличии личной заинтересованности (см. Приложение 2).

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Школе - интернате

5.1. Работники Школы-интерната обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства и Перечнем типовых ситуаций конфликта интересов и порядком их разрешения в Школе-интернате (см. Приложение 3).

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в Школе-интернате могут быть

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Школы-интерната;
- увольнение работника по основаниям, установленным ТК РФ;
- иные способы в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Школы-интерната.

6. Ответственность работников учреждения за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. К работнику, нарушившему настоящее Положение, могут быть применены дисциплинарные взыскания в соответствии с ТК РФ.

6.3. Работник, заключивший сделку, причинившую убыток Школе-интернату, несет ответственность перед Школой-интернатом в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Если убытки причинены Школе-интернату несколькими заинтересованными лицами, их ответственность является солидарной.

Приложение 1
В ОГБОУ «Школа-интернат №18»

наименование должности представителя нанимателя (работодателя)

ФИО, должность работника, контактный
телефон

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное
подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или
может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию _____ конфликта
интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности _____

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности

№ п/п	Дата регистрации сообщения	Ф.И.О., должность лица, представив шего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка(иное действие), в совершении которой (которого) имеется за- интересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения представителю нанимателя (работодателю)/ наблюдательный совет ☐
1.							
2							
3							
4							

Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения для бюджетного учреждения

Ситуация 1. Заинтересованность в совершении Школой-интернатом сделки.

Директор (заместитель директора) Школы-интерната, а также лицо, входящее в состав органов управления Школой-интернатом, признаются лицами, заинтересованными в совершении Школой-интернатом тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

- являются близкими родственниками представителя организации или гражданина, с которыми такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;
- состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан.

При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для Школы-интерната, крупными потребителями товаров (услуг), производимых Школой-интернатом, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано Школой-интернатом, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Школы-интерната.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и Школы-интерната, являющегося следствием заинтересованности в совершении Школой-интернатом тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Школы-интерната, прежде всего в отношении целей его деятельности и не должны использовать возможности Школы-интерната или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы-интерната;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Школа-интернат, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Школы-интерната в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности органу управления Школой-интернатом или органу надзора за его деятельностью до момента принятия решения о заключении сделки;
- сделка должна быть одобрена директором Школы-интерната.

В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед Школой-интернатом ответственность в размере убытков, причиненных им Школе-интернату. Если убытки причинены Школе-интернату несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Школой-интернатом является солидарной.

Ситуация 2. Руководитель (работник) Школы-интерната в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность указанного работника Школы-интерната.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность работника Школы-интерната;

- 2) сообщить в письменной форме руководителю Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

руководитель Школы-интерната может принять решение об отстранении работника Школы-интерната от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов либо о его переводе на иную должность, либо изменить круг его должностных обязанностей.

пример. Одной из кандидатур на вакантную должность в учреждении является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Школы-интерната.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность руководителя Школы-интерната;
- сообщить в письменной форме руководителю областного органа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- решение вопроса об отстранении руководителя Школы-интерната от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается руководителем структурного подразделения.

Ситуация 3. Работник Школы-интерната, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации,

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме директору Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности руководителю областного органа);
- 2) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы-интерната от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков Школы-интерната является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника Школы-интерната или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Школы-интерната;
 - о переводе такого работника Школы-интерната на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
 - директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 4. Работник Школы-интерната принимает решение о закупке Школой-интернатом товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме директору Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) руководитель Школы-интерната может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы-интерната от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана

личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

- о переводе работника Школы-интерната на иную должность;
- об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
- директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 5. Работник Школы-интерната, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, владеет ценными бумагами организации, которая имеет деловые отношения со Школой-интернатом, намеревается установить такие отношения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов;

- 1) работнику Школы-интерната рекомендуется передать имеющиеся ценные бумаги в доверительное управление в соответствии с положениями главы 53 части первой Гражданского кодекса Российской Федерации или продать их;
- 2) сообщить в письменной форме директору Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 3) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - о временном отстранении работника Школы-интерната от исполнения обязанностей по инвестированию средств Школы-интерната в организацию, ценные бумаги которой принадлежат работнику Школы-интерната, его родственнику или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность такого работника;
 - о переводе такого работника Школы-интерната на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
 - директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 6. Работник Школы-интерната, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Школы-интерната сложились (складываются) деловые отношения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы-интерната следует сообщить в письменной форме директору Школы-интерната (в автономном учреждении - также в наблюдательный совет автономного Школы-интерната) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;
 - об отстранении работника Школы-интерната временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Школой-интернатом из организации, перед которой имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Школы-интерната, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность (в автономном учреждении - от исполнения обязанностей члена наблюдательного совета, если в соответствии с уставом автономного Школы-интерната решение о назначении такого работника членом наблюдательного совета принимается руководителем Школы-интерната);
 - о переводе такого работника Школы-интерната на иную должность;

- об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
- директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 7. Работник Школы-интерната участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Школы-интерната с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы-интерната следует сообщить в письменной форме директору Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы-интерната временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая
 - перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
 - директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Ситуация 8. Работник Школы-интерната, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения с Школой-интернатом.

Пример: работник Школы-интерната, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Школе-интернату контрагентами, получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Школы-интерната.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы-интерната следует сообщить в письменной форме директору Школы-интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
 - о временном отстранении работника Школы-интерната от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната.

Ситуация 9. Работник Школы-интерната, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Школы-интерната, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: работник Школы-интерната получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Школе-интернате.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;

- 2) работнику Школы-интерната следует сообщить в письменной форме директору Школы- интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности директору областного органа);
- 3) директор Школы-интерната может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы-интерната;
 - директору Школы-интерната может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок;
 - директору Школы-интерната и подчиненному ему работнику Школы-интерната следует разъяснять положения законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Ситуация 10. Работник Школы-интерната участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Школы-интерната с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора с Школой-интернатом, предлагает трудоустройство работнику Школы-интерната, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Школы-интерната.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы-интерната следует сообщить в письменной форме директору Школы- интерната о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы-интерната сообщает о личной заинтересованности учредителю);
- 2) директор Школы-интерната может принять решение об отстранении работника Школы- интерната временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- 3) директор Школы-интерната может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом бюджетным и автономным учреждениями, а также согласование совершения крупных сделок: в бюджетном учреждении - областного органа.